



ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ เทศบาลตำบลพิมาย ได้มีประกาศเทศบาลตำบลพิมาย เรื่อง นโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒  
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติข้อมูล  
ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และยังทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญ  
กำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลพิมายจึงขอประกาศ  
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๖. มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
๗. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายคณัย ตั้งเจ็ดจ้ำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย