



ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ เทศบาลตำบลพิมาย ได้มีประกาศเทศบาลตำบลพิมาย เรื่อง นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และยังทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข
มีขวัญกำลังใจที่ดี เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลพิมายจึงขอ
ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๖. มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
๗. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายदनัย ตังเจ็ดจ๋า)
นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย