



ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๒๓๐ ข้อ ๒๓๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการลาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
 - ๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง
 - ๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องลา กิจ - ลาป่วย ไม่เกิน ๑๕ วัน
๒. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
 - ๒.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง
 - ๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องลา กิจ - ลาป่วย ไม่เกิน ๕ วัน
๓. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น
 - ๓.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ไม่เคยมาสาย
 - ๓.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้ไม่เคยลา กิจ - ลาป่วย

ในกรณีที่ปลัดเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีความจำเป็น อาจจะพิจารณายกเว้น เป็นราย ๆ ไป

อนึ่ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างอื่น ๆ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และให้ใช้หลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแห่งประกาศฉบับนี้ โดยอนุโลม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(นายคณีย์ ตั้งเจ็ดจำ)
นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย

รองนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล