



ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลพิมาย อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพิมาย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างศิลป์
สังกัดงานบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
สังกัดงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
สังกัดงานวิศวกรรมโยธา กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง ตกแต่งสวน
สังกัดงานสาธารณูปโภค กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง คนงาน
สังกัดงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ
สังกัดงานรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ตำแหน่ง คนงาน
สังกัดงานสาธารณูปโภค กองช่าง | จำนวน ๕ อัตรา |

(๕) ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดงานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ อัตรา
(๖) ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดงานศูนย์บริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ อัตรา
(๗) ตำแหน่ง พนักงาน สังกัดงานบริหารการศึกษา กองการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
(๘) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดงานบริหารการศึกษา กองการศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
(๙) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
(๑๐) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล สังกัดงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้ที่ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดของพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ที่แนบท้าย

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพิมาย อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๔๗-๑๑๒๑ ต่อ ๑๖

๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัคร ด้านหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๔(๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และข้อ ๖ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๖) สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙ และ สด.๔๓ หรือ สด.๘ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้าง เดิมไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณี ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต จึงจะคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะรายที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลพิมาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาชนสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพิมาย หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.phimailocal.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลพิมาย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหินทราย เทศบาลตำบลพิมาย และจะประกาศให้ทราบอีกครั้งในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาชนสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพิมาย หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๔๗๑๑๒๑ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือที่เว็บไซต์เทศบาล www.phimailocal.go.th

๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๙.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ข.) คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบข้อเขียน)
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบข้อเขียน)
- ๓) คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

๙.๒ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ข.) คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบข้อเขียน)
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสอบปฏิบัติ)
- ๓) คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (โดยวิธีสัมภาษณ์)

๙.๓ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ตามผนวก ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจ้าง ๓๐ คะแนน
(โดยวิธีสอบสัมภาษณ์)
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๓๐ คะแนน
(โดยวิธีสอบสัมภาษณ์)
- ๓) คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน
(โดยวิธีสัมภาษณ์)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑) พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒) พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) พนักงานจ้างประเภททั่วไป

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การจัดจ้าง และระยะเวลาการจ้าง

(๑) ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรที่มารายงานตัวตามวัน เวลาและสถานที่ ที่เทศบาลตำบลพิมายกำหนด ไม่เช่นนั้นจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

(๒) เทศบาลตำบลพิมายจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และคราวละไม่เกิน ๑ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) อัตราค่าตอบแทน ตามผนวก ก. ที่แนบท้าย

(๔) เทศบาลตำบลพิมาย จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) เทศบาลตำบลพิมาย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมสูงสุด ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพิมาย หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๔๗-๑๑๒๑ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.phimailocal.go.th

(๒) เทศบาลตำบลพิมาย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๓) ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามิคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หรือใช้เอกสารในการสมัครอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการได้รับการบรรจุแต่งตั้ง อันเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลพิมายบอกเลิกสัญญาจ้างได้ในกรณีที่ทำสัญญาจ้างแล้ว และจัก ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาววรรณกร วัฒนพิระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย