



ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมาย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มี ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ของสื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้ง เป็นการป้องปรามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพิมายกระทำการซึ่งอาจเป็น ความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธา ประชาชน เชื่อมั่นไว้วางใจต่อการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลพิมาย

เทศบาลตำบลพิมายจึงกำหนดให้การปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมเป็นนโยบายสำคัญของเทศบาลตำบลพิมายโดยมีแนวทางการปฏิบัติตนของ พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพิมาย ดังนี้

- ๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพิมายตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพิมายประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อ ประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความ ภูมิใจใน ความเป็นไทย รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และ รักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (๒) มีส่วนรวมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า (๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอน ตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทาง ดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระหวักระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ (๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิง ลบ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญ ยั่งยืน (๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และ รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>(๗) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการ ปก ครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข</p> <p>(๘) รับฟังความคิดเห็น</p> <p>(๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลใน เรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ ด้วย (๑๐) การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสิน ด้วยเสียงข้างมาก และต้องให้ ความสำคัญของ เสียงข้างน้อยด้วย</p>	<p>หลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง</p> <p>(๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ การ ปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>(๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาใน ลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) แ ส ด ง ออกใน ลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข</p> <p>(๗) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>
<p>๒.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมี จิตสำนึกที่ดี</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>(๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ . ตามกฎหมายและ ระเบียบ</p> <p>(๓) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักใน หน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประ ชำชนและ ประเทศชาติ</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิ เสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ของตน พร้อมทั้งจะรับการ ตรวจสอบและรับผิด ในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น (๖) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง หรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p>	<p>(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจ ติความได้ ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>(๓) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการ ปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ</p> <p>(๕) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๓. ก ล้าต๋ตสันใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ ธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบ ธรรมตามกฎหมาย และ ตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริต และดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p> <p>(๕) เปิดเผยมหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็น ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ปล่อยปละ ละเลย</p> <p>(๖) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าทักท้วง แ ละไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>(๓) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการ ในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(๔) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อ การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย</p> <p>(๕) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>(๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>(๓) มีจิตอาสาอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>(๔) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ได้อันอาจ คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด</p>	<p>(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้ กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน</p> <p>(๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>(๖) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น</p> <p>(๗) ใช้อำนาจ หน้าที่ที่ถ่วง แล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>(๘) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการกระทำที่น่าตำหน่ง ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัยเป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>(๓) ให้บริการ และอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสม ครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดย คำนึงถึงการรักษาประโยชน์ของรัฐ</p> <p>(๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน</p> <p>(๘) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติ หน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น (๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>(๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมและ ครบถ้วน แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความ กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และ ไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน (๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลี่ยงหรือปิดความรับผิดชอบ</p> <p>(๖) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือก ปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทาง การเมือง</p> <p>(๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกมาติดต่อราชการด้วย อัจฉริยะที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอรับ บริการด้วยน้ำใจจริง</p> <p>(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๔) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตาม บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่น โดย เคร่งครัด</p>	<p>(๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของ ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง</p> <p>(๒) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมืองหรือพรรค การเมือง</p> <p>(๓) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด บุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใด เรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม</p> <p>(๔) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและกำรปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทิน มัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ไม่กระทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่อง เล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลายไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่าย ประหยัดตามฐานะแห่งตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษา ไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๔) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือ ท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้ง ไม่ใช่ถ้อยคำ กิริยา หรือท่าทางในลักษณะ หยาบคายต่อประชาชน</p> <p>(๕) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาต ขอข้อมูลข่าวสารหรือติดต่อราชการ อื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร และ รวดเร็ว เพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิ หรือเสรีภาพตามกฎหมาย</p> <p>(๖) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติตามความ เหมาะสม</p>	<p>(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ</p> <p>(๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่ เคารพกฎหมาย และรักษาไว้ ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และ ประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพิมายพึงยึดถือประพฤติตนตาม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมายหากพนักงานและเจ้าหน้าที่ ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมายประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็น แบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง

ตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพินายมีความประพฤติและการปฏิบัติ
ที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการ ยอมรับจากประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกรรณิการ์ พัฒนพีระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลพินาย



คำสั่งเทศบาลตำบลพิมาย

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมาย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลพิมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมาย โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายปรีชกร จรนิเทศ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางนงลักษณ์ อริยเดช | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสุประวีณ์ กอธัญญาวัฒน์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ คำผา | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเสาวลักษณ์ สร้อยสูงเนิน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวกัญจนพร มีศิลป์ | คณะกรรมการผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือขอเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลพิมาย

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือขอเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลพิมาย

๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวกรรณิการ์ พัฒนพีระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย



คำสั่งเทศบาลตำบลพิมาย

ที่ ๓๓๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมาย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลพิมาย โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นางสาวกรรณิการ์ พัฒนพีระเดช	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิศาล พัฒนพีระเดช	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายบุญชัย ตรีพัฒนาศูวรรณ	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายปรีชกร จรนิเทศ	คณะกรรมการ
๕. นางนงลักษณ์ อริยเดช	คณะกรรมการ
๖. นายสุประวีณ์ กอธัญญาวัฒน์	คณะกรรมการ
๗. นายอาทิตย์ คำผา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเสาวลักษณ์ สร้อยสูงเนิน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกัญจนพร มีศิลป์	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและ
อุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกรรณิการ์ พัฒนพีระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลพิมาย